

SREDNJA ŠKOLA GLINA
FRANKOPANSKA 30, GLINA
Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata za zapošljavanje
KLASA: 112-01/19-01/11
URBROJ: 2176-61-19-8
Glina, 5. prosinca 2019.

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA
NATJEČAJ ZA POPUNJAVANJE RADNOG MJESTA
– NASTAVNIK/CA LATINSKOG JEZIKA**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za popunjavanje radnog mjesta nastavnika/ce latinskog jezika na nepuno radno vrijeme, 8 sati tjedno ukupnog radnog vremena, na neodređeno, KLASA: 112-01/19-01/11, URBROJ: 2176-61-19-1, od 22. studenog 2019. godine, objavljenog na oglasnoj ploči te web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Srednje škole Glina, obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete natječaja da će se testiranje održati dana **10. prosinca 2019. godine (utorak) s početkom u 10.45 sati** u prostorijama Srednje škole Glina, Frankopanska 30.

Lista kandidata koji mogu pristupiti testiranju dostavlja se kandidatima na e-mail adresu. Pri dolasku na testiranje, svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

1.1. Pisana provjera

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Latinski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj („Narodne novine 7/19.).
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08., 86/09, 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17. i 68/18.)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10. i 82/19.)
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15., 3/17.)
5. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17., 41./19. i 76/19.)
6. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13.)
7. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15.)
8. Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (Narodne novine br. 67/14. i 81/15.).

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanom dijelu testiranja, ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

1.2. Razgovor (intervju) s kandidatima – Povjerenstvo utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u školi. Povjerenstvo vrednuje rezultate razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 5. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu), ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

2. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

2. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.

3. Za pisanu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

4. Pisana provjera znanja za kandidate sastoji se od provjera znanja bitnih za rad nastavnika/ce latinskog jezika i poznavanja zakonskih propisa iz područja odgoja i obrazovanja.

5. Pisana provjera znanja ukupno traje 30 minuta.

6. Za vrijeme pisane provjere znanja NIJE DOPUŠTENO:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja te
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

7. Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće ni ocjenjivati te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

8. Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru (intervjuu).

9. Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a ravnatelj odlučuje o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata